


**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi**
 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation <i>L.P. Royer inc.</i>	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) <i>3162</i>	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) <i>712 rue Principale</i>	Ville <i>Lac-Drolet</i>	Province <i>QC</i>	Code postal <i>G0Y 1C0</i>
	Numéro de téléphone <i>819-549-2100</i>	Numéro de télécopieur <i>819-549-2584</i>	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) <i>Jocelyne Poulin</i>	Titre <i>Directrice Ress. Hum.</i>
Numéro de téléphone <i>819-549-2100</i>	Adresse du courriel <i>jpoulin@royer.com</i>

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) <i>Simon La Rochelle</i>	Titre <i>President</i>
Numéro de téléphone <i>819-549-2100</i>	Adresse du courriel <i>slarochelle@royer.com</i>
Signature 	Date <i>2014-02-25</i>

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	133	0	0	133	Sherbrooke	16	0	0	16
Nombre total D'employés au Canada				133	Qc moins RMRs	117	0	0	117
					Nombre total D'employés au Canada				133



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services d'utilité publique</b>  Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$  Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>0111 : Directeurs financiers</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>0112 : Directeurs des ressources humaines</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	<b>Total</b>		1		1			1		1			
<b>0113 : Directeurs des achats</b>  Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$  Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005273

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0124 : Directeurs de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1							
	<b>Total</b>	1	1		1	1							
<b>0211 : Directeurs des services de génie</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>0213 : Gestionnaires des systèmes informatiques</b>  Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$  Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>0601 : Directeurs des ventes corporatives</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>	3	3										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005274

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0911 : Directeurs de la fabrication</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques</b>  Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	3		3									
<b>2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication</b>  Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$  Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005275

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	1		1									
<b>2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>2252 : Designers industriels</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	3												
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	3												
Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>5223 : Techniciens en graphisme</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005276

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure</b>	4	1	1					1	1				
Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2	1	1				1	1				
<b>7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique</b>	4												
Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	3												
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2												
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	1	1					1	1				
<b>1223 : Agents des ressources humaines et de recrutement</b>	4												
Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	3												
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1225 : Agents aux achats</b>	4												
Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	3												



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005277

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>1226 : Planificateurs de congrès et d'événements</b>  <b>Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros</b>  <b>Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>					
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>					<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels</b>  <b>Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>1411 : Employés de soutien de bureau généraux</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005278

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$</b>	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>1422 : Commis à la saisie de données</b> <b>Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	<b>Total</b>	2		2				1		1			
<b>1431 : Commis à la comptabilité et personnel assimilé</b> <b>Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1432 : Administrateurs/administratrices de la paye</b> <b>Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1521 : Expéditeurs et réceptionnaires</b>	4	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005279

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>	3	4	3	1				1	1				
	2	1	1		1	1							
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	7	6	1	1	1		2	2				
<b>1523 : Coordonnateurs de la logistique de la production</b> <b>Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	<b>Total</b>	1		1				1		1			
<b>6552 : Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle</b> <b>Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b>	4	2	1	1									
	3												
	2												
	1	2		2				1		1			
	<b>Total</b>	4	1	3				1		1			
<b>7511 : Conducteurs de camions de transport</b> <b>Valeur supérieure: 20 000 \$ - 24 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005280

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>9423 : Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé</b>  Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$  Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	6	6		2	2		2	2				
	3	11	11		2	2		2	2		3	3	
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>	19	19		4	4		4	4		3	3	
<b>9445 : Coupeurs de tissu, de fourrure et de cuir</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	3	1	2									
	3												
	2												
	1	2	2					1	1				
	<b>Total</b>	5	3	2				1	1				
<b>9446 : Opérateurs de machines à coudre industrielles</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	23	1	22	4		4	5		5			
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	24	1	23	4		4	5		5			
<b>9537 : Monteurs, finisseurs et contrôleurs de produits divers</b>  Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	1	1										
	3	1		1				1		1			
	2	7	2	5	1		1	2		2			
	1	2		2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005281

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	11	3	8	1		1	3		3			
<b>9619 : Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			
Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	3	2		2				1		1			
Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	17	3	14	1		1	4	1	3			
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>133</b>	<b>60</b>	<b>73</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005282

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services d'utilité publique</b>  Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$  Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>0111 : Directeurs financiers</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>0112 : Directeurs des ressources humaines</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	<b>Total</b>	1		1				1		1			
<b>0113 : Directeurs des achats</b>  Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$  Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0124 : Directeurs de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1							
	<b>Total</b>		1	1		1	1						
<b>0211 : Directeurs des services de génie</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>0213 : Gestionnaires des systèmes informatiques</b>  Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$  Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>0601 : Directeurs des ventes corporatives</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>		3	3									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005284

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0911 : Directeurs de la fabrication</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques</b>  Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		3		3								
<b>2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication</b>  Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$  Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005285

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	1		1									
<b>2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>2252 : Designers industriels</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	3												
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	3												
Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>5223 : Techniciens en graphisme</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005286

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure</b>	4	1	1					1	1				
Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2	1	1				1	1				
<b>7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique</b>	4												
Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	3												
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2												
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	1	1					1	1				
<b>1223 : Agents des ressources humaines et de recrutement</b>	4												
Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	3												
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1225 : Agents aux achats</b>	4												
Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	3												



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005287

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>1226 : Planificateurs de congrès et d'événements</b>  <b>Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros</b>  <b>Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>					
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>					<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels</b>  <b>Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>1411 : Employés de soutien de bureau généraux</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005288

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$</b>	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>1422 : Commis à la saisie de données</b> <b>Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	<b>Total</b>	2		2				1		1			
<b>1431 : Commis à la comptabilité et personnel assimilé</b> <b>Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1432 : Administrateurs/administratrices de la paye</b> <b>Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1521 : Expéditeurs et réceptionnaires</b>	4	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>	3	4	3	1				1	1				
	2	1	1		1	1							
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	7	6	1	1	1		2	2				
<b>1523 : Coordonnateurs de la logistique de la production</b> <b>Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	<b>Total</b>	1		1				1		1			
<b>6552 : Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle</b> <b>Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b>	4	2	1	1									
	3												
	2												
	1	2		2				1		1			
	<b>Total</b>	4	1	3				1		1			
<b>7511 : Conducteurs de camions de transport</b> <b>Valeur supérieure: 20 000 \$ - 24 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005290

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>9423 : Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé</b>  Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$  Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	6	6		2	2		2	2				
	3	11	11		2	2		2	2		3	3	
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>		19	19		4	4		4	4		3	3
<b>9445 : Coupeurs de tissu, de fourrure et de cuir</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	3	1	2									
	3												
	2												
	1	2	2					1	1				
	<b>Total</b>		5	3	2				1	1			
<b>9446 : Opérateurs de machines à coudre industrielles</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	23	1	22	4		4	5		5			
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		24	1	23	4		4	5		5		
<b>9537 : Monteurs, finisseurs et contrôleurs de produits divers</b>  Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	1	1										
	3	1		1				1		1			
	2	7	2	5	1		1	2		2			
	1	2		2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005291

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	11	3	8	1		1	3		3			
<b>9619 : Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			
Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	3	2		2				1		1			
Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	17	3	14	1		1	4	1	3			
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>133</b>	<b>60</b>	<b>73</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Sherbrooke

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005292

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services d'utilité publique</b>  Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$  Valeur inférieure: 90 000 \$ - 94 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>0111 : Directeurs financiers</b>  Valeur supérieure: 85 000 \$ - 89 999 \$  Valeur inférieure: 85 000 \$ - 89 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>0124 : Directeurs de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1							
	<b>Total</b>	1	1		1	1							
<b>0211 : Directeurs des services de génie</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$  Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Sherbrooke

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005293

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	1	1										
<b>0213 : Gestionnaires des systèmes informatiques</b>  Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$  Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>0601 : Directeurs des ventes corporatives</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques</b>  Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	3		3									
<b>2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication</b>  Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$  Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Sherbrooke

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005294

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	1	1										
<b>4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	3												
Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	3												
Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>2252 : Designers industriels</b>	<b>4</b>	1		1									
Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	3												
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>5223 : Techniciens en graphisme</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Sherbrooke

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005295

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1226 : Planificateurs de congrès et d'événements</b>	4												
Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	3												
Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>							



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005296

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0111 : Directeurs financiers</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>0112 : Directeurs des ressources humaines</b>  Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$ Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1			1		1				
	<b>Total</b>	1		1			1		1				
<b>0113 : Directeurs des achats</b>  Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$ Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>0601 : Directeurs des ventes corporatives</b>  Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$ Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	2	2										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005297

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0911 : Directeurs de la fabrication</b>  Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus  Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication</b>  Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$  Valeur inférieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication</b>  Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$  Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005298

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	1	1										
<b>5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>1</b>	<b>1</b>				
Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	3												
Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$	2												
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>1223 : Agents des ressources humaines et de recrutement</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	3												
Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>1225 : Agents aux achats</b>	<b>4</b>												
Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	3												
Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	2												



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005299

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros</b>	4	1	1					1	1				
Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$	3												
Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	4	4					1	1				
<b>7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels</b>	4	2	2										
Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	3												
Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>1411 : Employés de soutien de bureau généraux</b>	4	1		1									
Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	3												
Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>1422 : Commis à la saisie de données</b>	4	1		1									
Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	3												



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005300

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			
	<b>Total</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			
<b>1431 : Commis à la comptabilité et personnel assimilé</b>  <b>Valeur supérieure: 40 000 \$ - 44 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>1432 : Administrateurs/administratrices de la paye</b>  <b>Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>1521 : Expéditeurs et réceptionnaires</b>  <b>Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>  <b>Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				
	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>							
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>1</b>	<b>1</b>				
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>2</b>				
<b>1523 : Coordonnateurs de la logistique de la production</b>	<b>4</b>												



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005301

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Valeur supérieure: 55 000 \$ - 59 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 55 000 \$ - 59 999 \$</b>	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	<b>Total</b>	1		1				1		1			
<b>6552 : Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle</b> <b>Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b>	4	2	1	1									
	3												
	2												
	1	2		2				1		1			
	<b>Total</b>	4	1	3				1		1			
<b>7511 : Conducteurs de camions de transport</b> <b>Valeur supérieure: 20 000 \$ - 24 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>9423 : Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé</b> <b>Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$</b> <b>Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$</b>	4	6	6		2	2		2	2				
	3	11	11		2	2		2	2		3	3	
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>	19	19		4	4		4	4		3	3	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005302

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>9445 : Coupeurs de tissu, de fourrure et de cuir</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	3	1	2									
	3												
	2												
	1	2	2					1	1				
	<b>Total</b>	5	3	2				1	1				
<b>9446 : Opérateurs de machines à coudre industrielles</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	23	1	22	4		4	5		5			
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	24	1	23	4		4	5		5			
<b>9537 : Monteurs, finisseurs et contrôleurs de produits divers</b>  Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$  Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	1	1										
	3	1		1				1		1			
	2	7	2	5	1		1	2		2			
	1	2		2									
	<b>Total</b>	11	3	8	1		1	3		3			
<b>9619 : Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique</b>  Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$  Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	4	14	2	12	1		1	3	1	2			
	3	2		2				1		1			
	2												
	1	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

CNP Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	17	3	14	1		1	4	1	3			
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>117</b>	<b>52</b>	<b>65</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
20 000 \$ - 24 999 \$	3	2	1									
25 000 \$ - 29 999 \$	11	2	9				2		2			
30 000 \$ - 34 999 \$	71	24	47	8	2	6	17	6	11			
35 000 \$ - 37 499 \$	14	9	5	1	1		1	1		3	3	
37 500 \$ - 39 999 \$	3	3		2	2		1	1				
40 000 \$ - 44 999 \$	5	3	2				1	1				
45 000 \$ - 49 999 \$	2	1	1									
50 000 \$ - 59 999 \$	6	3	3				2	1	1			
60 000 \$ - 69 999 \$	7	5	2									
70 000 \$ - 84 999 \$	5	4	1	1	1		2	1	1			
85 000 \$ - 99 999 \$	3	2	1									
100 000 \$ et plus	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>133</b>	<b>60</b>	<b>73</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

005305

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
20 000 \$ - 24 999 \$	3	2	1									
25 000 \$ - 29 999 \$	11	2	9				2		2			
30 000 \$ - 34 999 \$	71	24	47	8	2	6	17	6	11			
35 000 \$ - 37 499 \$	14	9	5	1	1		1	1		3	3	
37 500 \$ - 39 999 \$	3	3		2	2		1	1				
40 000 \$ - 44 999 \$	5	3	2				1	1				
45 000 \$ - 49 999 \$	2	1	1									
50 000 \$ - 59 999 \$	6	3	3				2	1	1			
60 000 \$ - 69 999 \$	7	5	2									
70 000 \$ - 84 999 \$	5	4	1	1	1		2	1	1			
85 000 \$ - 99 999 \$	3	2	1									
100 000 \$ et plus	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>133</b>	<b>60</b>	<b>73</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**

**Temps plein / Sherbrooke**

**Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23**

005306

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>25 000 \$ - 29 999 \$</b>	1	1										
<b>30 000 \$ - 34 999 \$</b>	2		2									
<b>35 000 \$ - 37 499 \$</b>	1		1									
<b>45 000 \$ - 49 999 \$</b>	1		1									
<b>50 000 \$ - 59 999 \$</b>	3	1	2									
<b>60 000 \$ - 69 999 \$</b>	3	2	1									
<b>70 000 \$ - 84 999 \$</b>	2	2		1	1							
<b>85 000 \$ - 99 999 \$</b>	2	1	1									
<b>100 000 \$ et plus</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>							



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**

**Temps plein / Qc moins RMRs**

**Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23**

005307

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
20 000 \$ - 24 999 \$	3	2	1									
25 000 \$ - 29 999 \$	10	1	9				2		2			
30 000 \$ - 34 999 \$	69	24	45	8	2	6	17	6	11			
35 000 \$ - 37 499 \$	13	9	4	1	1		1	1		3	3	
37 500 \$ - 39 999 \$	3	3		2	2		1	1				
40 000 \$ - 44 999 \$	5	3	2				1	1				
45 000 \$ - 49 999 \$	1	1										
50 000 \$ - 59 999 \$	3	2	1				2	1	1			
60 000 \$ - 69 999 \$	4	3	1									
70 000 \$ - 84 999 \$	3	2	1				2	1	1			
85 000 \$ - 99 999 \$	1	1										
100 000 \$ et plus	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>117</b>	<b>52</b>	<b>65</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	3	2	1									
<b>Professionnels</b>	4	1	3									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	7	4	3							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2	1	1									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	3	3										
<b>Personnel de bureau</b>	14	12	2	2	2		4	2	2			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	7	1	6				2		2			
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	21	12	9	5	3	2				3	3	
<b>Autres travailleurs manuels</b>	8		8				2		2			
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>69</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	3	2	1									
<b>Professionnels</b>	4	1	3									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	7	4	3							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2	1	1									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	3	3										
<b>Personnel de bureau</b>	14	12	2	2	2		4	2	2			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	7	1	6				2		2			
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	21	12	9	5	3	2				3	3	
<b>Autres travailleurs manuels</b>	8		8				2		2			
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	69	36	33	7	5	2	8	2	6	4	4	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps plein / Sherbrooke**

**Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	3	2	1									
<b>Professionnels</b>	4	1	3									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	5	2	3							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	14	7	7							1	1	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

Temps plein / Qc moins RMRs

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	2	2										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	3	3										
<b>Personnel de bureau</b>	13	11	2	2	2		4	2	2			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	7	1	6				2		2			
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	21	12	9	5	3	2				3	3	
<b>Autres travailleurs manuels</b>	8		8				2		2			
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	55	29	26	7	5	2	8	2	6	3	3	



L.P. Royer Inc. (Certificate # 050506)

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS**  
**Temps plein / National**

~~Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	2		2				1		1			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	3	2	1	1	1		1	1				
<b>Nombre total d'employés promus</b>	7	3	4	1	1		2	1	1			
<b>Nombre total de promotions</b>	8	3	5	1	1		3	1	2			



L.P. Royer Inc. (Certificate # 050506)

005313

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS**  
**Temps plein / Québec**

~~Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	2		2				1		1			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	3	2	1	1	1		1	1				
<b>Nombre total d'employés promus</b>	7	3	4	1	1		2	1	1			
<b>Nombre total de promotions</b>	8	3	5	1	1		3	1	2			



L.P. Royer Inc. (Certificate # 050506)

005314

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS**  
**Temps plein / Sherbrooke**

~~Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1		1									
<b>Nombre total de promotions</b>	1		1									



L.P. Royer Inc. (Certificate # 050506)

005315

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS**  
**Temps plein / Qc moins RMRs**

~~Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel de bureau</b>	2		2				1		1			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	3	2	1	1	1		1	1				
<b>Nombre total d'employés promus</b>	6	3	3	1	1		2	1	1			
<b>Nombre total de promotions</b>	7	3	4	1	1		3	1	2			



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	2	1	1									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	3	2	1				1		1	1	1	
<b>Surveillants</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	4	4										
<b>Personnel de bureau</b>	9	8	1	1	1		1		1			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	3		3				1		1			
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	10	6	4	2	1	1	3	2	1			
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	6		6				3		3			
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	40	22	18	3	2	1	9	2	7	1	1	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	2	1	1									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	3	2	1				1		1	1	1	
<b>Surveillants</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	4	4										
<b>Personnel de bureau</b>	9	8	1	1	1		1		1			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	3		3				1		1			
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	10	6	4	2	1	1	3	2	1			
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	6		6				3		3			
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	40	22	18	3	2	1	9	2	7	1	1	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / Sherbrooke**

**Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	2	1	1				1		1	1	1	
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	3	2	1				1		1	1	1	



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / Qc moins RMRs**

**Période visée par le rapport 2015-02-24 à 2018-02-23**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	2	1	1									
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	1	1										
<b>Surveillants</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	4	4										
<b>Personnel de bureau</b>	8	7	1	1	1		1		1			
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	3		3				1		1			
<b>Travailleurs manuels spécialisés</b>	10	6	4	2	1	1	3	2	1			
<b>Autre personnel de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	6		6				3		3			
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	37	20	17	3	2	1	8	2	6			



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - L.P. Royer Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-02-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>		1	0	0.0 %	25.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	25.5 %	0	0	Québec
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>		11	4	36.4 %	35.7 %	4	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	3	50.0 %	35.7 %	2	1	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	5	1	20.0 %	35.7 %	2	-1	Sherbrooke
<b>03 : Professionnels</b>		6	4	66.7 %	44.8 %	3	1	
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	Sherbrooke	3	3	100.0 %	58.3 %	2	1	Sherbrooke
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	18.4 %	0	0	Sherbrooke
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	Sherbrooke	1	0	0.0 %	18.4 %	0	0	Sherbrooke
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	Sherbrooke	1	1	100.0 %	57.1 %	1	0	Sherbrooke
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		9	5	55.6 %	15.0 %	1	4	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Qc moins RMRs	2	1	50.0 %	20.8 %	0	1	Sherbrooke
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Sherbrooke	1	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Sherbrooke
2252 : Designers industriels	Sherbrooke	2	2	100.0 %	12.5 %	0	2	Sherbrooke
2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
5223 : Techniciens en graphisme	Sherbrooke	1	1	100.0 %	47.4 %	0	1	Sherbrooke
5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	Qc moins RMRs	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Sherbrooke
<b>06 : Contremaîtres</b>		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	2	66.7 %	86.4 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	2	2	100.0 %	87.5 %	2	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	0	0.0 %	84.2 %	1	-1	Sherbrooke
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		4	0	0.0 %	29.1 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	4	0	0.0 %	29.1 %	1	-1	Québec



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - L.P. Royer Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-02-23

005321

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Qc moins RMRs	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
<b>10 : Personnel de bureau</b>		14	8	57.1 %	66.8 %	9	-1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	14	8	57.1 %	66.8 %	9	-1	Qc moins RMRs
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		4	3	75.0 %	70.2 %	3	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	4	3	75.0 %	70.2 %	3	0	Qc moins RMRs
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		60	33	55.0 %	17.3 %	10	23	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	60	33	55.0 %	17.3 %	10	23	Qc moins RMRs
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		17	14	82.4 %	22.3 %	4	10	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	17	14	82.4 %	22.3 %	4	10	Qc moins RMRs
<b>Total</b>		133	73	54.9 %	28.8 %	38	35	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



**Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-23

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>		11	1	9.1 %	1.2 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	0	0.0 %	1.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	5	1	20.0 %	1.2 %	0	1
<b>03 : Professionnels</b>		6	0	0.0 %	0.0 %	0	0
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	Sherbrooke	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		9	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Qc moins RMRs	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2252 : Designers industriels	Sherbrooke	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
5223 : Techniciens en graphisme	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	Qc moins RMRs	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0
<b>06 : Contremaîtres</b>		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	0	0.0 %	2.1 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		4	0	0.0 %	1.0 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0



**Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille**

Date : 2018-02-23

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation # %					
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Qc moins RMRs	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
<b>10 : Personnel de bureau</b>		14	1	7.1 %	3.2 %	0	1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	14	1	7.1 %	3.2 %	0	1	Qc moins RMRs
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Qc moins RMRs
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		60	9	15.0 %	2.7 %	2	7	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	60	9	15.0 %	2.7 %	2	7	Qc moins RMRs
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		17	1	5.9 %	3.3 %	1	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	17	1	5.9 %	3.3 %	1	0	Qc moins RMRs
<b>Total</b>		133	12	9.0 %	2.3 %	3	9	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



**Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-23

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Québec
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>		11	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	5	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Sherbrooke
<b>03 : Professionnels</b>		6	0	0.0 %	4.4 %	0	0	
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	Sherbrooke	3	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Sherbrooke
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
4163 : Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	Sherbrooke	1	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Sherbrooke
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		9	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Qc moins RMRs	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
2252 : Designers industriels	Sherbrooke	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
2261 : Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
5223 : Techniciens en graphisme	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	Qc moins RMRs	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
<b>06 : Contremaîtres</b>		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Sherbrooke
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		4	0	0.0 %	8.5 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	4	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec



**Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille**

Date : 2018-02-23

**Membres des minorites visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		3	0	0.0 %	0.0 %	0	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Qc moins RMRs	3	0	0.0 %	0.0 %	0	Sherbrooke
<b>10 : Personnel de bureau</b>		14	0	0.0 %	0.6 %	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	14	0	0.0 %	0.6 %	0	Qc moins RMRs
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		4	0	0.0 %	0.9 %	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	4	0	0.0 %	0.9 %	0	Qc moins RMRs
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		60	3	5.0 %	0.7 %	0	3
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	60	3	5.0 %	0.7 %	0	3 Qc moins RMRs
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		17	0	0.0 %	1.2 %	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Qc moins RMRs	17	0	0.0 %	1.2 %	0	0 Qc moins RMRs
<b>Total</b>		133	3	2.3 %	1.2 %	0	3

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-02-23

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
<b>01/02 : Cadres</b>		12	1	8.3 %	1.9 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	12	1	8.3 %	1.9 %	0	1	Québec
<b>03 : Professionnels</b>		6	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Québec
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		9	1	11.1 %	3.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	9	1	11.1 %	3.0 %	0	1	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		4	1	25.0 %	1.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	1	25.0 %	1.8 %	0	1	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>		3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		14	4	28.6 %	4.2 %	1	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	14	4	28.6 %	4.2 %	1	3	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		4	1	25.0 %	2.9 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	1	25.0 %	2.9 %	0	1	Québec
<b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>		60	13	21.7 %	3.2 %	2	11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	60	13	21.7 %	3.2 %	2	11	Québec
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		17	4	23.5 %	0.0 %	0	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	17	4	23.5 %	0.0 %	0	4	Québec



### Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-02-23

005327

#### Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées		Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation # %	Disponibilité % #		
Total		133	26 19.6 %	2.6 % 3	23	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-23

**Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.**

- 1-Notre organisation prévoit raisonnablement recruter dans ce bassin géographique de Sherbrooke pour les CPEME: 02-03-04-06-09 étant donné que la municipalité de Lac-Drolet compte à peine 1000 habitants et que cette municipalité est située en région. Donc, pour nous permettre un recrutement efficace nous devons étendre le niveau géographique de recrutement jusqu'à la région de Sherbrooke.
- 2-Pour la CPEME 01 le niveau géographique de comparaison retenu pour cette CPEME est le provincial étant donné que la municipalité de Lac-Drolet compte à peine 1000 habitants et que cette municipalité est située en région. De plus, l'entreprise compte seulement 133 employés.
- 3-Pour les CPEME 05-07-10-11-12-13-14 La municipalité du Lac-Drolet étant éloignée des grands centres et n'étant pas dans le voisinage des 33 RMR, il a été prévu que le niveau géographique de comparaison pour ces CPEME serait la province de Québec moins les RMR afin de pouvoir se comparer avec des données dont les particularités (peu de minorités visibles, peu d'autochtones, peu de personnes handicapées) se ressemblent.
- 4- Étant donné que nous sommes dans une région éloignée des grands centres, il a été décidé pour la comparaison au niveau des personnes handicapées que nous utiliserions les statistiques reliées à la province de Québec.

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	Provincial (défaut National)
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	RMR (défaut National)
03 : Professionnels	CNP	RMR (défaut National)
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	RMR (défaut Provincial)
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	RMR (défaut Provincial)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	RMR (défaut Provincial)
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



**Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille**

Date : 2018-02-23

**Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	Provincial (défaut National)
03 : Professionnels	CPEME	Provincial (défaut National)
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	Provincial (défaut National)
05 : Surveillants	CPEME	Provincial (défaut National)
06 : Contremaîtres	CPEME	Provincial (défaut National)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	Provincial (défaut National)
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	Provincial (défaut National)
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	Provincial (défaut National)
10 : Personnel de bureau	CPEME	Provincial (défaut National)
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	Provincial (défaut National)
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	Provincial (défaut National)
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	Provincial (défaut National)
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	Provincial (défaut National)



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - L.P. Royer Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-02-23

Femmes

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Tous les employes #	Representation		Femmes Disponibilite		Ecart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres superieurs	1	0	0.0 %	25.5 %	0	0
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	11	4	36.4 %	35.7 %	4	0
03 : Professionnels	6	4	66.7 %	44.8 %	3	1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	9	5	55.6 %	15.0 %	1	4
06 : Contremaîtres	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	2	66.7 %	86.4 %	3	-1
08 : Personnel specialise de la vente et des services	4	0	0.0 %	29.1 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifies et artisans	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	14	8	57.1 %	66.8 %	9	-1
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	4	3	75.0 %	70.2 %	3	0
12 : Travailleurs manuels specialises	60	33	55.0 %	17.3 %	10	23
14 : Autres travailleurs manuels	17	14	82.4 %	22.3 %	4	10
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>73</b>	<b>54.9 %</b>	<b>28.8 %</b>	<b>38</b>	<b>35</b>

Le total n'egale pas necessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des donnees.



**Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-02-23

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	1	9.1 %	1.2 %	0	1
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	9	0	0.0 %	0.0 %	0	0
06 : Contremaîtres	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	14	1	7.1 %	3.2 %	0	1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0.0 %	3.1 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	60	9	15.0 %	2.7 %	2	7
14 : Autres travailleurs manuels	17	1	5.9 %	3.3 %	1	0
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>12</b>	<b>9.0 %</b>	<b>2.3 %</b>	<b>3</b>	<b>9</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-02-23

Membres des minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Tous les employes	Membres des minorites visibles				Ecart
		Representation		Disponibilite		
		#	%	%	#	
01 : Cadres superieurs	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	11	0	0.0 %	1.9 %	0	0
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	4.4 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	9	0	0.0 %	0.0 %	0	0
06 : Contremaîtres	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0
08 : Personnel specialise de la vente et des services	4	0	0.0 %	8.5 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	14	0	0.0 %	0.6 %	0	0
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0
12 : Travailleurs manuels specialises	60	3	5.0 %	0.7 %	0	3
14 : Autres travailleurs manuels	17	0	0.0 %	1.2 %	0	0
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>3</b>	<b>2.3 %</b>	<b>1.2 %</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Le total n'egale pas necessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des donnees.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-02-23

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	12	1	8.3 %	1.9 %	0	1
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	2.8 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	9	1	11.1 %	3.0 %	0	1
06 : Contremaîtres	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	25.0 %	1.8 %	0	1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0
10 : Personnel de bureau	14	4	28.6 %	4.2 %	1	3
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	25.0 %	2.9 %	0	1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	60	13	21.7 %	3.2 %	2	11
14 : Autres travailleurs manuels	17	4	23.5 %	0.0 %	0	4
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>26</b>	<b>19.6 %</b>	<b>2.6 %</b>	<b>3</b>	<b>23</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-02-23

**Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.**

- 1-Notre organisation prévoit raisonnablement recruter dans ce bassin géographique de Sherbrooke pour les CPEME: 02-03-04-06-09 étant donné que la municipalité de Lac-Drolet compte à peine 1000 habitants et que cette municipalité est située en région. Donc, pour nous permettre un recrutement efficace nous devons étendre le niveau géographique de recrutement jusqu'à la région de Sherbrooke.
- 2-Pour la CPEME 01 le niveau géographique de comparaison retenu pour cette CPEME est le provincial étant donné que la municipalité de Lac-Drolet compte à peine 1000 habitants et que cette municipalité est située en région. De plus, l'entreprise compte seulement 133 employés.
- 3-Pour les CPEME 05-07-10-11-12-13-14 La municipalité du Lac-Drolet étant éloignée des grands centres et n'étant pas dans le voisinage des 33 RMR, il a été prévu que le niveau géographique de comparaison pour ces CPEME serait la province de Québec moins les RMR afin de pouvoir se comparer avec des données dont les particularités (peu de minorités visibles, peu d'autochtones, peu de personnes handicapées) se ressemblent.
- 4- Étant donné que nous sommes dans une région éloignée des grands centres, il a été décidé pour la comparaison au niveau des personnes handicapées que nous utiliserions les statistiques reliées à la province de Québec.

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	Provincial (défaut National)
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	RMR (défaut National)
03 : Professionnels	CNP	RMR (défaut National)
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	RMR (défaut Provincial)
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	RMR (défaut Provincial)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	RMR (défaut Provincial)
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



**Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-02-23

**Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees**

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	Provincial (defaut National)
03 : Professionnels	CPEME	Provincial (defaut National)
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	Provincial (defaut National)
05 : Surveillants	CPEME	Provincial (defaut National)
06 : Contremaîtres	CPEME	Provincial (defaut National)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	Provincial (defaut National)
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CPEME	Provincial (defaut National)
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CPEME	Provincial (defaut National)
10 : Personnel de bureau	CPEME	Provincial (defaut National)
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	Provincial (defaut National)
12 : Travailleurs manuels specialises	CPEME	Provincial (defaut National)
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	Provincial (defaut National)
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	Provincial (defaut National)

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
24	02	2015

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	2	2018

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	25.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	3	35.7
03 Professionnels	4	3	76.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	4	34.1
05 Surveillants	2	2	58.8
06 Contremaîtres	1	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	87.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	29.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0
10 Personnel de bureau	12	7	66.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	70.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	52	28	17.3
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	58.8
14 Autres travailleurs manuels	19	16	22.3
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>67</b>	<b>31.7</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	1	0	25.5
	11	4	35.7
	6	4	44.8
	9	5	15.0
	0	0	0.0
	1	0	0.0
	3	2	86.4
	4	0	29.1
	3	0	3.4
	14	8	68.8
	4	3	70.2
	60	33	17.3
	0	0	0.0
	17	14	22.3
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>73</b>	<b>28.8</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
24	02	2015

### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	2	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	1.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	1.2
03 Professionnels	4	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0.0
05 Surveillants	2	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	2.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0
10 Personnel de bureau	12	0	3.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	3.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	52	6	2.7
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	4.5
14 Autres travailleurs manuels	19	1	3.3
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>8</b>	<b>2.4</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	1.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	1	1.2
03 Professionnels	6	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	2.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	2.8
10 Personnel de bureau	14	1	3.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	3.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	60	9	2.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	17	1	3.3
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>12</b>	<b>2.3</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
24	02	2015

### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	2	2018

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	5.3
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	1.9
03	Professionnels	4	0	4.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0.0
05	Surveillants	2	0	0.7
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	8.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	0	0.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	52	0	0.7
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	1.1
14	Autres travailleurs manuels	19	0	1.2
Total		119	0	1.8

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif actuelle

		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
1	0	5.3		
11	0	1.9		
6	0	4.4		
9	0	0.0		
0	0	0.0		
1	0	0.0		
3	0	0.9		
4	0	8.5		
3	0	0.5		
14	0	0.6		
4	0	0.9		
60	3	0.7		
0	0	0.0		
17	0	1.2		
133	3	1.2		

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
24	02	2015

### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
23	2	2018

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	10	1	1.9
03	Professionnels	4	0	2.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	6	2	3.0
05	Surveillants	2	0	0.0
06	Contremaîtres	1	1	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	2.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	1	1.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	1	1.9
10	Personnel de bureau	12	4	4.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	2.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	52	15	3.2
13	Autre personnel de la vente et des services	2	2	4.4
14	Autres travailleurs manuels	19	7	0.0
Total		119	34	3.0

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		12	1	1.9
		6	0	2.8
		9	1	3.0
		0	0	0.0
		1	1	0.0
		3	0	2.7
		4	1	1.8
		3	0	1.9
		14	4	4.2
		4	1	2.9
		60	13	3.2
		0	0	0.0
		17	4	0.0
		133	26	2.6

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
24	02	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	02	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0
03 Professionnels	4	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	6	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	9	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	8	8	0	0
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	1	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	6	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	02	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	5	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	8	0	0	0
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
24	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	02	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	8	2	0	0
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	3	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
24	02	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	02	2018

Données du formulaire 4 -  
Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	14	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	8	0	0	0
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Données du formulaire 5 -  
Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005344

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans					
	24-02-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-02-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2015	2018	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		25.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	8	11.2%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	0	0		35.7%	0	0	37.5%	37.5%
03	Professionnels	4	14.5%		0	40.0%		0	3	0.0%	0	0	0		76.7%	0	0	75.0%	75.0%
04	Personnel semi-professionnels et techn	6	14.5%		0	40.0%		0	4	0.0%	0	-2	0		34.1%	2	2	66.7%	66.7%
05	Surveillants	2	-100.0%		0	100.0%		0	2	0.0%	0	-1	0		58.8%	1	1	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	2	14.5%		0	40.0%		0	2	0.0%	0	0	0		87.5%	0	0	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	5	-7.2%		0	88.9%		0	0	0.0%	0	1	0		29.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	12	5.3%		0	69.2%		0	7	0.0%	0	1	0		66.8%	-1	-1	58.3%	58.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	58.7%		0	120.0%		0	1	0.0%	0	0	0		70.2%	0	0	100.0%	100.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	52	4.9%		0	17.9%		0	28	0.0%	0	-19	0		17.3%	19	19	53.8%	53.8%
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%		0	100.0%		0	1	0.0%	0	0	0		58.8%	0	0	50.0%	50.0%
14	Autres travailleurs manuels	19	-3.6%		0	33.3%		0	16	0.0%	0	-12	0		22.3%	12	12	84.2%	84.2%
Total		119	3.8%		0	31.7%		0	67	0.0%	0	-29	0		31.7%	29	29	56.3%	56.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005345

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005346

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2015	2018						
	24-02-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-02-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%		0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	8	11.2%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	1.2%	1	1	12.5%	12.5%	
03	Professionnels	4	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	6	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	2	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	2	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	5	-7.2%		0	88.9%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	12	5.3%		0	69.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	58.7%		0	120.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	52	4.9%		0	17.9%		0	6	0.0%	0	-5	0	0	2.7%	5	5	11.5%	11.5%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.5%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	19	-3.6%		0	33.3%		0	1	0.0%	0	0	0	0	3.3%	0	0	5.3%	5.3%	
Total		119	3.8%		0	31.7%		0	8	0.0%	0	-5	0	0	2.4%	5	5	6.7%	6.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005347

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005348

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2015	2018					
	24-02-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-02-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	10	-4.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.9%	1	1	10.0%	10.0%	
03 Professionnels	4	14.5%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	14.5%		0	40.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	3.0%	2	2	33.3%	33.3%	
05 Surveillants	2	-100.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	100.0%	100.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	14.5%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	5	-7.2%		0	88.9%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.8%	1	1	20.0%	20.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.9%	1	1	33.3%	33.3%	
10 Personnel de bureau	12	5.3%		0	69.2%		0	0	4	0.0%	0	-3	0	4.2%	3	3	33.3%	33.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	58.7%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	52	4.9%		0	17.9%		0	0	15	0.0%	0	-13	0	3.2%	13	13	28.8%	28.8%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	-100.0%		0	100.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	4.4%	2	2	100.0%	100.0%	
14 Autres travailleurs manuels	19	-3.6%		0	33.3%		0	0	7	0.0%	0	-7	0	0.0%	7	7	36.8%	36.8%	
Total	119	3.8%		0	31.7%		0	0	34	0.0%	0	-30	0	3.0%	30	30	28.6%	28.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2015					
	24-02-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	8	11.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	4	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	6	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	2	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	2	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	5	-7.2%		0	88.9%		0	0	0.0%	0	0	0	8.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	12	5.3%		0	69.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	58.7%		0	120.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	52	4.9%		0	17.9%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	19	-3.6%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		119	3.8%		0	31.7%		0	0	0.0%	0	2	0	1.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005351

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005352

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	23-2-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-2-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	N°	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	25.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	11.2%		0	0.0%		0	4	0.0%	0	0	0	35.7%	0	0	36.4%	36.4%		
03	Professionnels	6	14.5%		0	40.0%		0	4	0.0%	0	-1	0	44.8%	1	1	66.7%	66.7%		
04	Personnel semi-professionnels et techn	9	14.5%		0	40.0%		0	5	0.0%	0	-4	0	15.0%	4	4	55.6%	55.6%		
05	Surveillants	0	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau p	3	14.5%		0	40.0%		0	2	0.0%	0	1	0	86.4%	-1	-1	66.7%	66.7%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	-7.2%		0	88.9%		0	0	0.0%	0	1	0	29.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	14	5.3%		0	69.2%		0	8	0.0%	0	2	0	68.8%	-2	-2	57.1%	57.1%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	58.7%		0	120.0%		0	3	0.0%	0	0	0	70.2%	0	0	75.0%	75.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	60	4.9%		0	17.9%		0	33	0.0%	0	-23	0	17.3%	23	23	55.0%	55.0%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	17	-3.6%		0	33.3%		0	14	0.0%	0	-10	0	22.3%	10	10	82.4%	82.4%		
Total		133	3.8%		0	31.7%		0	73	0.0%	0	-35	0	28.8%	35	35	54.9%	54.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et techn		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	29.1		29.1	Cette catégorie, uniquement constituée de représentants des ventes (CNP 6221) dont le travail consiste à représenter l'entreprise sur différents territoires à la grandeur du Québec et des maritimes, est visée par une sous-représentation féminine de l'ordre de 1. Les déplacements étant constants, il s'ensuit alors une rareté de main-d'œuvre féminine, malgré l'ouverture de l'entreprise à embaucher des femmes à ce poste, comme le témoigne déjà la présence à 2 reprises dans le passé d'une femme au sein de cette équipe de spécialistes.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

005353

**Partie 3 : Objectifs**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003354

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021					
	23-2-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	11.2%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		1.2%	1	1	9.1%	9.1%
03	Professionnels	6	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	9	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	3	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.1%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	-7.2%		0	88.9%		0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.8%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	14	5.3%		0	69.2%		0	1	0.0%	0	-1	0		3.2%	1	1	7.1%	7.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	58.7%		0	120.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.1%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	60	4.9%		0	17.9%		0	9	0.0%	0	-7	0		2.7%	7	7	15.0%	15.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	17	-3.6%		0	33.3%		0	1	0.0%	0	0	0		3.3%	0	0	5.9%	5.9%
Total		133	3.8%		0	31.7%		0	12	0.0%	0	-9	0		2.3%	9	9	9.0%	9.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005355

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003356

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021					
	23-2-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%
01/02 Cadres	12	-4.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.9%	1	1	8.3%	8.3%	
03 Professionnels	6	14.5%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	9	14.5%		0	40.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	3.0%	1	1	11.1%	11.1%		
05 Surveillants	0	-100.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	100.0%	100.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	3	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	4	-7.2%		0	88.9%		0	1	0.0%	0	-1	0	1.8%	1	1	25.0%	25.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	14	5.3%		0	69.2%		0	4	0.0%	0	-3	0	4.2%	3	3	28.6%	28.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	4	58.7%		0	120.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	2.9%	1	1	25.0%	25.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	60	4.9%		0	17.9%		0	13	0.0%	0	-11	0	3.2%	11	11	21.7%	21.7%		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	17	-3.6%		0	33.3%		0	4	0.0%	0	-4	0	0.0%	4	4	23.5%	23.5%		
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>3.8%</b>		<b>0</b>	<b>31.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-23</b>	<b>0</b>	<b>2.6%</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>19.5%</b>	<b>19.5%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$ .

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005357

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	23-2-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-2-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	N°	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	11.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	6	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	4.4%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	9	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	3	14.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	-7.2%		0	88.9%		0	0	0.0%	0	0	0	8.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.5%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	14	5.3%		0	69.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	58.7%		0	120.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	60	4.9%		0	17.9%		0	3	0.0%	0	-3	0	0.7%	3	3	5.0%	5.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	17	-3.6%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		133	3.8%		0	31.7%		0	3	0.0%	0	-1	0	1.2%	1	1	2.3%	2.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005358

Partie 3 : Objectifs

L.P. Royer Inc.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

005359

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	25.5	1	-1	0.0																
		2018	1	0	0.0	25.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	8	3	37.5	35.7	3	0	105.0																
		2018	11	4	36.4	35.7	4	0	101.9	3	1	33.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2015	4	3	75.0	76.7	3	0	97.8																
		2018	6	4	66.7	44.8	3	1	148.8	4	3	75.0	2	1	1	1	100.0	1	0	2	1	50.0	2	-1	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	6	4	66.7	34.1	2	2	195.5																
		2018	9	5	55.6	15.0	1	4	370.4	7	3	42.9	1	2	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	2	-1	
05	Surveillants	2015	2	2	100.0	58.8	1	1	170.1																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	
06	Contremaîtres	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	3	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	-1	-1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	-1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005360

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	2	100.0	87.5	2	0	114.3																
	2018	3	2	66.7	86.4	3	-1	77.2	2	1	50.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	5	0	0.0	29.1	1	-1	0.0																
	2018	4	0	0.0	29.1	1	-1	0.0	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	12	7	58.3	66.8	8	-1	87.3																
	2018	14	8	57.1	68.8	10	-2	83.1	14	2	14.3	10	-8	2	2	100.0	1	1	9	1	11.1	5	-4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	1	1	100.0	70.2	1	0	142.5																
	2018	4	3	75.0	70.2	3	0	106.8	7	6	85.7	5	1	1	0	0.0	1	-1	3	3	100.0	3	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	52	28	53.8	17.3	9	19	311.2																
	2018	60	33	55.0	17.3	10	23	317.9	21	9	42.9	4	5	3	1	33.3	2	-1	10	4	40.0	5	-1	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	-1	0	0.0			29.1	0.0			29.1	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	7	3	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	3	42.9			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	3	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	14	6	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	14	6	42.9			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005361

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005362

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	2	1	50.0	58.8	1	0	85.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1
14	Autres travailleurs manuels	2015	19	16	84.2	22.3	4	12	377.6																
		2018	17	14	82.4	22.3	4	10	369.3	8	8	100.0	2	6	0	0	0.0	0	0	0	6	6	100.0	5	1
Total		2015	119	67	56.3	31.7	38	29	177.6																
		2018	133	73	54.9	28.8	38	35	190.6	69	33	47.8	20	13	7	4	57.1	4	0	0	40	18	45.0	23	-5

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	36	19	52.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	36	19	52.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

005363

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	1.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	8	1	12.5	1.2	0	1	1,041.7																
		2018	11	1	9.1	1.2	0	1	757.6	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2015	4	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	9	0	0.0	0.0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2015	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005364

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

005365

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0															
		2018	3	0	0.0	2.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	5	0	0.0	1.0	0	0	0.0															
		2018	4	0	0.0	1.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	3	0	0.0	2.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2015	12	0	0.0	3.2	0	0	0.0															
		2018	14	1	7.1	3.2	0	1	223.2	14	2	14.3	0	2	2	0	0.0	0	0	9	1	11.1	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	1	0	0.0	3.1	0	0	0.0															
		2018	4	0	0.0	3.1	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	52	6	11.5	2.7	1	5	427.4															
		2018	60	9	15.0	2.7	2	7	555.6	21	5	23.8	1	4	3	1	33.3	0	1	10	2	20.0	1	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Tous les employés	Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	1	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	14	4	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	14	4	28.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

005366

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	2	0	0.0	4.5	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	19	1	5.3	3.3	1	0	159.5																
		2018	17	1	5.9	3.3	1	0	178.3	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
Total		2015	119	8	6.7	2.4	3	5	280.1																
		2018	133	12	9.0	2.3	3	9	392.3	69	7	10.1	2	5	7	1	14.3	0	1	40	3	7.5	3	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	36	5	13.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	36	5	13.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

005367

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2015	10	1	10.0	1.9	0	1	526.3																
	2018	12	1	8.3	1.9	0	1	438.6	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	4	0	0.0	2.8	0	0	0.0																
	2018	6	0	0.0	2.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	6	2	33.3	3.0	0	2	1,111.1																
	2018	9	1	11.1	3.0	0	1	370.4	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0	0
05 Surveillants	2015	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	1	1	100.0	0.0	0	1	0.0																
	2018	1	1	100.0	0.0	0	1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01&02 Cadres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	4	-1	-25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	-1	-25.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005368

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées						Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	2.7	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	2.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	5	1	20.0	1.8	0	1	1,111.1																
		2018	4	1	25.0	1.8	0	1	1,388.9	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	1	-1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	3	1	33.3	1.9	0	1	1,754.4																
		2018	3	0	0.0	1.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	12	4	33.3	4.2	1	3	793.7																
		2018	14	4	28.6	4.2	1	3	680.3	14	4	28.6	1	3	2	1	50.0	1	0	0	9	1	11.1	3	-2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2018	4	1	25.0	2.9	0	1	862.1	7	2	28.6	0	2	1	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	52	15	28.8	3.2	2	13	901.4																
		2018	60	13	21.7	3.2	2	11	677.1	21	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	1	0	0	10	3	30.0	3	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Tous les employés	Personnes handicapées	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7	4	57.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	4	57.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	1	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	14	-2	-14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	14	-2	-14.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005369

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005370

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	2	2	100.0	4.4	0	2	2,272.7																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1
14	Autres travailleurs manuels	2015	19	7	36.8	0.0	0	7	0.0																
		2018	17	4	23.5	0.0	0	4	0.0	8	2	25.0	0	2	0	0	0.0	0	0	0	6	3	50.0	2	1
Total		2015	119	34	28.6	3.0	4	30	952.4																
		2018	133	26	19.5	2.6	3	23	751.9	69	8	11.6	2	6	7	2	28.6	2	0	40	9	22.5	11	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	2	-1	-50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	-1	-50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	36	1	2.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	36	1	2.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

005371

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01	Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	8	0	0.0	1.9	0	0	0.0																
		2018	11	0	0.0	1.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2015	4	0	0.0	4.8	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	4.4	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	9	0	0.0	0.0	0	0	0.0	7	1	14.3	0	1	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	
05	Surveillants	2015	2	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005372

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005373

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	0.6	0	0	0.0															
		2018	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	5	0	0.0	8.5	0	0	0.0															
		2018	4	0	0.0	8.5	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	3	0	0.0	0.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2015	12	0	0.0	0.6	0	0	0.0															
		2018	14	0	0.0	0.6	0	0	0.0	14	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	1	0	0.0	0.9	0	0	0.0															
		2018	4	0	0.0	0.9	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	52	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
		2018	60	3	5.0	0.7	0	3	714.3	21	3	14.3	0	3	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	14	3	21.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	14	3	21.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005374

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**L.P. Royer Inc.**

**30-11-2018**

005375

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	2	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	19	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
		2018	17	0	0.0	1.2	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
Total		2015	119	0	0.0	1.8	2	-2	0.0																
		2018	133	3	2.3	1.2	2	1	188.0	69	4	5.8	1	3	7	0	0.0	0	0	0	40	1	2.5	0	1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	%	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		Objectif	Pourcenta ge de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	-1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	-1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	36	3	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	36	3	8.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>L.P. Royer Inc.</b>
<b>30-11-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Vente de l'entreprise/nouveau propriétaire

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails supplémentaires**

Veillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** L.P. Royer Inc.

**Emplacement principal :** Lac-Drolet (Québec)

**Nombre d'employés :** 133

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 3162 – Fabrication de chaussures

L.P. Royer Inc. fabrique et développe des chaussures de sécurité pour les industries militaire, minière, de fusion, électrique, chimique, pétrochimique, agricole, forestière et de construction.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2015-02-17

Réception : 2015-09-15

Clôture : 2015-11-30

Analyse de 2015-02-24

l'effectif :

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-01-24

Réception : 2018-06-07

Analyse de 2018-02-23

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

- Des divergences mineures ont été relevées dans l'analyse de l'effectif. Des corrections ont été apportées en fonction du rapport sommaire. Les données de l'analyse de

l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'évaluation précédente a révélé trois écarts pour les femmes, et aucun objectif à court terme n'a été fixé.

#### *Femmes*

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

#### Évaluation et observations

- CPEME 10 : Un objectif n'était pas requis étant donné que la représentation était supérieure à 50 %.

#### *Autochtones*

#### Évaluation et observations

- Aucun écart n'était présent.

#### *Personnes handicapées*

#### Évaluation et observations

- Aucun écart n'était présent.

#### *Membres des minorités visibles*

#### Évaluation et observations

- Aucun écart n'était présent.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Étant donné qu'aucun objectif à court terme n'a été fixé lors de l'évaluation précédente, il n'est pas possible d'évaluer les efforts raisonnables.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Cette organisation n'a pas sélectionné de valeurs géographiques par défaut pour l'établissement des estimations du taux de disponibilité de la main-d'œuvre externe depuis la première évaluation en raison de leur emplacement. Lac-Drolet est une petite ville d'environ 1 000 habitants située à 120 km de Sherbrooke et à 160 km de Québec. L'entreprise compte 133 employés et est située relativement loin des autres régions métropolitaines. Cette situation pourrait compliquer le processus de recrutement. Les raisons de choisir une zone de recrutement différente sont acceptables. En ce qui concerne les personnes handicapées, je recommanderais de ne pas changer la valeur par défaut, étant donné que la majorité des chiffres sur la disponibilité sont trop petits, supprimés ou ne doivent être utilisés qu'avec prudence au niveau provincial.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	-	-	66,7	86,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	29,1	29,1	0,0	29,1
10	Personnel de bureau	-1	-	-	57,1	66,8

#### Observations :

- Les objectifs ne sont pas requis pour les CPEME 07 et 10 étant donné que la représentation actuelle est supérieure à 50 %.

### Autochtones

#### Observations :

- Aucun écart présent.

### Personnes handicapées

#### Observations :

- Aucun écart présent.

### Membres des minorités visibles

Observations :

- Aucun écart présent.

## RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme    non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L.P. Royer Inc. n'a pas sélectionné le lieu de recrutement par défaut pour les personnes handicapées dans l'analyse de l'effectif. Il n'est pas courant de changer les valeurs par défaut du lieu de recrutement pour les personnes handicapées du niveau national au niveau provincial étant donné que la majorité des données secondaires au niveau provincial sont minimales et doivent donc être prises en considération avec beaucoup de prudence. Nous vous demandons donc d'utiliser les valeurs par défaut pour les prochaines évaluations.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 3 novembre 2018**

## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME  
**Envoyé:** 10 décembre, 2018 9:29 AM  
**À:** 'slarochelle@royer.com'  
**Cc:** jpoulin@royer.com  
**Objet:** Accord numéro 050506 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request.*

Monsieur LaRochelle,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 24 janvier 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que L.P. Royer Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par L.P. Royer Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L.P. Royer Inc. n'a pas sélectionné le lieu de recrutement par défaut pour les personnes handicapées dans l'analyse de l'effectif. Il n'est pas courant de changer les valeurs par défaut du lieu de recrutement pour les personnes handicapées du niveau national au niveau provincial étant donné que la majorité des données récoltées au niveau provincial sont minimales et doivent donc être considérées avec beaucoup de prudence. Nous vous demandons donc d'utiliser les valeurs par défaut pour les prochaines évaluations.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 24 janvier 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque L.P. Royer Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, L.P. Royer Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de

travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!